



Трудоустройство несовершеннолетних



Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ)

ст. 63
ТК РФ

ст. 94
ТК РФ

ст. 242
ТК РФ

ст. 265-
272 ТК



Прием на работу возможен с 16 лет



Исключения:

- ❖ с **15 лет** лица, получившие общее образование либо оставившие в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение.
- ❖ с **14 лет**. При этом в обязательном порядке необходимо: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.



Сколько может работать подросток?



Продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

- ❖ для работников в возрасте от 14 до 15 лет — не более 4 часов;
- ❖ для работников в возрасте от 15 до 16 лет — не более 5 часов;
- ❖ для работников в возрасте от 16 до 18 лет — не более 7 часов.

Для работников, которые обучаются по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

- ❖ в возрасте от 14 до 16 лет — не более 2,5 часа;
- ❖ в возрасте от 16 до 18 лет — не более 4 часов.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:

- ❖ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
- ❖ на подземных работах,
- ❖ на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Работников, не достигших 18- летнего возраста, запрещено привлекать:

- ❖ к сверхурочным работам,
- ❖ к работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни,
- ❖ направлять их в служебные командировки, даже если работник дал на это согласие.